

Kontakt

Bewerbermanagement

Kathrin Brenninger
Telefon 07751 85-4107
kathrin.brenninger@spitaeler-hochrhein.de
personalservice@spitaeler-hochrhein.de

Karin Denz
Telefon 07751 85-4124
karin.denz@spitaeler-hochrhein.de
personalservice@spitaeler-hochrhein.de

Spitäler Hochrhein GmbH
Bewerbermanagement
Kaiserstr. 93-101
79761 Waldshut-Tiengen

Telefon 07751 85-0
Telefax 07751 85-4177
service@spitaeler-hochrhein.de

www.spitaeler-hochrhein.de

Ausbildung



Operationstechnischer Assistent (m/w/i)

Ausbildung bei der Spitäler Hochrhein GmbH

Als Operationstechnische/r Assistent/in bereitet man Patienten auf verschiedene Eingriffe vor, legt alle nötigen Instrumente und Geräte bereit, prüft diese auf ihre Funktionsfähigkeit und achtet darauf, dass die Hygienevorschriften eingehalten werden. Während der Operationen werden dem Arzt die benötigten Instrumente wie Skalpelle, Klemmen oder Scheren angereicht. Nach den operativen Eingriffen werden die Instrumente desinfiziert und sterilisiert und der Ablauf der Operation am Computer dokumentiert.

Voraussetzung

Voraussetzung ist ein Mittlerer Bildungsabschluss oder Hauptschulabschluss mit abgeschlossener zweijähriger Berufsausbildung (bzw. anerkannte Kranken- oder Altenpflegehelfer/in). Darüber hinaus sollte das 18. Lebensjahres vollendet und ein Nachweis eines mindestens einwöchigen Praktikums in einer OP-Abteilung vorhanden sein.

Worauf kommt es an?

Interesse an Medizin

Sorgfältige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise

Physische und psychische Belastbarkeit

Fähigkeit und Bereitschaft zur Teamarbeit



Operationstechnischer Assistent (m/w/i)

Dauer/Ausbildungsbeginn

Die Ausbildung dauert drei Jahre und beginnt jährlich am 01. Oktober. Pro Jahr bieten wir zwei Ausbildungsplätze an, sodass wir durchgehend sechs Auszubildende im OP beschäftigen.

Berufsschule

Der Berufsschulunterricht findet im Blockunterricht an der Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe (ags) in Villingen-Schwenningen statt.

Ausbildungsvergütung

Das Ausbildungsverhältnis ist tariflich geregelt.

Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuellen Vorgaben des Tarifvertrages (TVAöD-Pflege) und beläuft sich ab 01.02.2017 auf:

- 1. Ausbildungsjahr 1.040,69 Euro
- 2. Ausbildungsjahr 1.102,07 Euro
- 3. Ausbildungsjahr 1.203,38 Euro

Die Bewerbungsunterlagen sollten beinhalten:

- Bewerbungsanschreiben
- Lückenloser, tabellarischer Lebenslauf
- Schulabschluss- bzw. -abgangszeugnisse (Kopien), ggf. Zwischenzeugnis
- Weitere Unterlagen, die eine lückenlose Darstellung des Lebenslaufes belegen, z.B. Arbeitszeugnisse, Praktikumsbeurteilungen